

有限会社 LUPIN 介護職員等処遇改善加算における情報公表

介護職員等処遇改善加算の算定に係る見える化要件に基づき、当法人の加算取得状況、賃金以外の処遇改善に関する取り組み内容を以下の通り公表いたします。

●介護職員等処遇改善加算の取得状況

事業所名	サービス名	算定区分
デイサービス LUPIN 勢野	通所介護	加算 I
デイサービス LUPIN 斑鳩	通所介護	加算 I
ヘルパーステーション LUPIN 三郷	訪問介護	加算 I
グループホーム LUPIN 平群	認知症対応型共同生活介護	加算 I

●賃金以外の処遇改善に関する取り組み内容

【入職促進に向けた取り組み】

- ・法人や事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化
- ・事業者の共同による採用・人事ローテーション・研修のための制度構築

【資質の向上やキャリアアップに向けた支援】

- ・働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等
- ・上位者・担当者等によるキャリア面談など、キャリアアップ・働き方等に関する定期的な相談の機会の確保

【両立支援・多様な働き方の推進】

- ・職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備
- ・有給休暇が取得しやすい環境の整備

【腰痛を含む心身の健康管理】

- ・介護職員の身体の負担軽減のための介護技術の修得支援、介護ロボットやリフト等の介護機器等導入及び研修等による腰痛対策の実施
- ・短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施
- ・事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備

【生産性向上のための業務改善の取組】

- ・業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減

【やりがい・働きがいの醸成】

- ・ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善
- ・ケアの好事例や、利用者やその家族からの謝意等の情報を共有する機会の提供